



BANK SPÓŁDZIELCZY
w Wielopolu Skrzyńskim

Rada Nadzorcza

Banku Spółdzielczego w Wielopolu Skrzyńskim

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego za 2025 r.

W związku z zapisami §27 Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego (KNF) Rada Nadzorcza Banku przeprowadza coroczną ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Wielopolu Skrzyńskim.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Komórkę ds. zgodności.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” została opracowana i przyjęta do stosowania „Polityka Zarządzania Ładem Korporacyjnym Banku Spółdzielczego w Wielopolu Skrzyńskim „

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Na podstawie oceny Rada Nadzorcza stwierdza:

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.

5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz dzięki odpowiedniemu systemowi kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i zawiera zapisy mające na celu zapobieganie nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki zarządzania łaodem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Wielopolu Skrzyńskim” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bswielopole.pl

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego, co potwierdzają zarówno kontrole wewnętrzne jak i kontrole zewnętrzne.

Niniejsza ocena podlega publikacji na stronie internetowej Banku oraz przekazana do wiadomości na Zebraniu Przedstawicieli.

Wielopole Skrz, dn. 2026-04-16

Sporządził: Stanowisko ds. zgodności

Anna Król

Akceptował: Prezes Zarządu

[Signature]

Rada Nadzorcza:

Julian Zegor

Jan Świątek

Monika Pączek

Sobota Bogdan

Romualde Bohota

Janina Janina

Syrena Branszka